



[www.oljan.fo](http://www.oljan.fo)

Jan Müller

18 - 04 - 2012

## Stríð í Statoil um pensjónir

Hósdagin boðaði leiðslan í Statoil frá, at hon hevði gjørt av at broyta pensjónsreglurnar hjá starvsfólkinum. Eftir broytingini verður ein sokallað gávupensjón avtíkin, og tað ber í sær, at starvsfólkini missa rættin til at fara frá sum 62 ára gomul við fullari pensjón. Boðini frá leiðsluni fullu ikki í góða jørð hjá starvsfólkinum. -Mong føla seg snýtt, og tá broytingin ikki rakar fleiri av teimum ovastu leiðarunum, er tað sum at stoyta benzin á bálið, sigur Terje Herland, sum er álitismaður í fakfelagnum Lederne i Statoil, við Aftenbladet. Eftir avgerðini hjá leiðsluni verður talan um eina skiftistíð fyri tey vanligu starvsfólkini, sum eru 58 ár ella eldri, men pensjónsavtalar hjá leiðsluni í felagnum verða ikki broyttar. Tað merkir millum annað, at aðalstjórin Helge Lund varðveitir sína pensjónsavtalu, sum tryggjar honum 4,5 milliónir krónur um árið eftir 15 ára starvstíð. Fakfeløgini Industri Energi, Safe og Lederne ávara nú um, at skerjingin í pensjónini verður tikin við í tær næstu lønarsamráðingarnar við meginfelagið hjá oljuvinnuni, Oljeindustriens Landsforening (OLF). Kenna seg snýtt Terje Herland sigur við Aftenbladet, at tey flestu, sum hava arbeitt á oljupallum alt arbeiðslívið, orka heilt einfalt ikki at halda fram, eftir at tey hava fyllt 62, og at fleiri noyðast at gevast longu sum 57 ella 58 ára gomul. Sjálvur fer hann at gevast, tá hann verður 62, sama um pensjónin verður skerd ella ikki. Álitismaðurin vísir á, at hjá limunum í hansara felagi er arbeiðsdagurin 12 tímar skiftivís dag og nátt. -Ógvuliga nógv verða uppslitin. Tey hava arbeitt leingi hjá Statoil og hava sæð fram til at fáa pensjón lutfalsliga tíðliga. Nú kenna tey seg snýtt. Tað er sera undranarvert, at leiðslan skal vera so íðin eftir at spara, at hon fær hendan bólkin av starvsfólkinum ímóti sær, sigur Terje Herland. Statoil sigur hinvegin, at felagið hevur gjørt av at umskipa pensjónina fyri at laga reglurnar hjá felagnum eftir teirri almennu pensjónsumskipanini, sum hevur til endamáls at fáa fólk at

verða longri á arbeiðsmarknaðinum. Men hetta sjónarmiðið góðtekur starvsfólkaumboðið ikki. -Vit, sum arbeiða úti á pallunum, hava einki í at velja, og Statoil hevur ikki gjørt nakað, fyri at vit skulu arbeiða longri. Tað einasta, sum vit hava sæð tey seinastu 30 árinum, er, at vit skulu eta meiri gularøtur og tilboð, sigur Terje Herland við Aftenbladet. Brúka øll amboð Fakfelagið Lederne hevur 900 limir, sum arbeiða hjá Statoil, og í felagnum eru tey á einum máli um at taka ta skerdu pensjónina við í tær næstu lønarsamráðingarnar. Og felagið fer ikki at aftra seg við at brúka neyðug amboð í stríðnum - -Semjast vit ikki, hava vit fleiri lóglig amboð, sum vit kunnu brúka. Eitt nú kunnu vit niðurleggja arbeiðið á pallum. Vit eru til reiðar at brúka allar kreftir, sum eru tøkar, og vit hava eisini tosað við leiðsluna um tað, sigur eitt annað umboð fyri Lederne. Statoil sigur harafturímóti, at gávupensjónin var ein umsitingarlig skipan og er tí ikki ein partur av lønarsamráðingunum.